

1. Všeobecné

Dobré jméno společnosti Nevoga je našim nejcennějším kapitálem a je ovlivňováno našim jednáním. Zavazujeme se dodržovat nejvyšší etické standardy, plnit naše závazky a jednat korektně ve finančním, sociálním a ekologickém ohledu. Všechna tato pravidla Compliance platí pro všechny zaměstnance a firmy náležející ke skupině Nevoga. K zajištění toho, že můžeme dostát našim závazkům, jsou tato pravidla závazná i pro všechny dodavatele zboží a služeb. Tato pravidla Compliance byla sestavena k dosažení našich ekologických, finančních a sociálních ambicí, zásad a hodnot společnosti Nevoga: Prosperita zákazníků, respekt, spolehlivost a neustálé zdokonalování.

2. Dodržování základních lidských práv

Při obchodních kontaktech s firmami v zemích, ve kterých je ochrana základních lidských práv ze zákona nejistá, hodnotí Nevoga před uzavřením smlouvy každého obchodního partnera podle zvláštních měřítek. Tato by měla kromě jiného zajišťovat následující podmínky:

- **Národní legislativa:** Legislativa zemí, ve kterých je dodavatel činný, musí být dodržována a představuje vždy minimální standardy pracovních podmínek zaměstnanců. Pokud národní legislativa stanoví přísnější požadavky než ujednání Mezinárodní organizace práce (MOP) nebo Všeobecná deklarace lidských práv, má v každém případě přednost.
- Dodavatelé musí respektovat **lidská práva** ve smyslu OSN a právo zaměstnance na **svobodu sdružování** a tarifní vyjednávání.
- **Dětská práce** je zcela zakázána.
- **Nucená práce** je zcela zakázána.
- Zcela zakázány jsou všechny formy **diskriminace**.
- Musí být respektována práva **organizování a sdružování**.
- **Mzdy a pracovní doba:** Minimální mzdové sazby musí odpovídat národní legislativě. Minimální mzdy nesmí být nikdy pod existenčním minimem země, ve které je dodavatel činný. Zaměstnanci musí být pravidelně odměňováni. Přesčasové hodiny musí být v souladu s národními právními předpisy a budou odměňovány přírůžkou k běžné mzdě.
- **Požadavky na bezpečnost a zdraví:** Dodavatelé společnosti Nevoga a jejich subdodavatelé by měli svým zaměstnancům poskytovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí.
- **Podmínky bydlení:** Obytný prostor pro zaměstnance musí odpovídat minimálním požadavkům, být hygienický a poskytovat bezpečí a osobní integritu.

3. Dodržování mezinárodních standardů chování

Všichni dotčení vždy zajistí, aby jednali podle uznávaných standardů národních a mezinárodních úřadů a OSN.

4. Ochrana údajů

Každý spolupracovník skupiny Nevoga je povinen dodržovat ve společnosti Nevoga platné zásady ochrany údajů zaměstnanců, zákazníků a investorů. Ochrana osobních údajů musí být v rámci přiděleného úkolu věnována náležitá péče.

Zjištěné nedostatky musí být neprodleně oznámeny nadřízenému nebo příslušné osobě, pověřené ochranou dat.

5. Diskrétnost

S firemními a obchodními tajemstvími musí být zacházeno jako s důvěrnými. To platí i pro jiné informace, jejichž utajení je v zájmu společnosti Nevoga, jejich smluvních partnerů a zákazníků. Takové informace nesmí být bez povolení předávány nepovolaným osobám. Tato povinnost platí i po ukončení pracovního poměru.

6. Bezpečnost práce

Procesy, provozovny a provozní prostředky musí odpovídat zákonným a interním předpisům týkajících se bezpečnosti práce a zdraví, požární ochrany a ochrany životního prostředí.

7. Životní prostředí

Všichni, pro které tato pravidla Compliance platí, musí splňovat minimálně národní požadavky na životní prostředí, platné v zemi jejich činnosti, která jsou pro jejich momentální dohodu se skupinou Nevoga rozhodné.

8. Respekt a ohled na potencionální zákazníky a dodavatele

Kontakt se zájemci by měl být aktivní a trvalý, aby byl neustále poskytován aktuální obraz naší spolupráce a spojovány společné názory. Tyto kontakty musí být ve shodě se všemi částmi těchto pravidel Compliance.

9. Konflikt zájmů

Skupina Nevoga se svými zákazníky, dodavateli a obchodními partnery usiluje o trvalý obchodní vztah k oboustrannému prospěchu.

Každý se proto musí starat o to, aby byly férovým způsobem zohledňovány zájmy našich zákazníků, dodavatelů a obchodních partnerů. Zájmy zákazníků, dodavatelů nebo obchodních partnerů nesmí být upřednostňovány v neprospěch jiných zákazníků, dodavatelů nebo obchodních partnerů.

10. Korupce

V souvislosti s obchodní činností jakéhokoliv druhu nesmí žádný se zaměstnanců skupiny Nevoga obchodním partnerům, jejich zaměstnancům nebo jiným třetím osobám sjednávat nepřipustné výhody nebo se o to pokoušet. Z toho lze vycházet zejména tehdy, pokud je druh a rozsah této výhody schopen nepřipustně ovlivnit jednání a rozhodování tohoto příjemce.

- **Dary, pracovní obědy a akce** k informačním, reprezentačním a zábavným účelům mohou být legitimním prostředkem k vytvoření a podpoře obchodního vztahu. Nesmí však nikdy sloužit k získání nekalé obchodní výhody a nesmí být prováděny v rozsahu nebo takovým způsobem, který by mohly zpochybnit profesní nezávislost a schopnost úsudku zúčastněného.
- **O darech a sponsoringu** rozhoduje vedení firmy. Nesmí nikdy sloužit k tomu, aby bylo u obchodních partnerů dosaženo nepřímých nekalých výhod.

To stejné platí pro přijímání darů ze strany zaměstnanců skupiny Nevoga. Nesmí být přijímány žádné dary (k tomu patří i hotovost, pozvání a výhody) sloužící darujícímu k tomu, aby na oplátku získal nekalé obchodní výhody. Je povoleno přijímat dary pro účely budování a podpory obchodních vztahů do výše 35,00 € ročně, dary přesahující uvedenou hodnotu podléhají souhlasu vedení firmy.

11. Odpovědnost za realizaci

Vedení skupiny Nevoga je odpovědné za realizaci a dodržování těchto pravidel Compliance. Tato realizace by měla být podpořena směrnicemi a předpisy, které musí být známy všem spolupracovníkům skupiny Nevoga. Dodavatelé, uzavírající se skupinou Nevoga smlouvy, přebírají také odpovědnost za realizaci pravidel Compliance skupiny Nevoga a kontrolu jejich dodržování v jejich organizaci.

12. Kontrola a sledování požadavků

Tato pravidla Compliance budou v rámci skupiny Nevoga pravidelně aktualizována. Přijetím těchto pravidel Compliance se dodavatel zavazuje tato dodržovat. Nevoga vyzývá všechny zainteresované strany, aby zjištěné odchylky od těchto pravidel Compliance neprodleně sdělily vedení skupiny Nevoga.

Kontaktní osoba: Maria Leitner
e-mail: m.leitner@nevoga.com



Ing. Günther Brandner
CEO